



«Утверждаю»
Директор ГБУК АО
«Астраханская библиотека
для молодежи им. Б.Шаховского»
Магазевская Л.М.

Принято на общем собрании молодых
специалистов ГБУК АО
«Астраханская библиотека
для молодежи им. Б.Шаховского»
«15» 01 2018 г.
Протокол № 1

Положение о совете молодых специалистов ГБУК АО «Астраханская библиотека им. Б.Шаховского»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение определяет структуру и статус Совета молодых специалистов ГБУК АО «Астраханская библиотека для молодежи им. Б.Шаховского» (далее по тексту – Библиотека). Роль и место в деятельности Библиотеки.

1.2 Совет молодых специалистов (далее по тексту - Совет) объединяет в своём составе представителей молодых специалистов Библиотеки, действующий на принципах самоуправления. Совет молодых специалистов Библиотеки - высший общественный орган молодых специалистов, выполняющий функции в рамках работы Библиотеки. (структура Совета приведена в положении №1).

1.3 Молодыми специалистами признаются работники Библиотеки в возрасте до 35 лет включительно, независимо от пола, гражданства, вероисповедания, занимаемой должности или профессии. Статус молодого специалиста не влечет за собой изменений в составе его прав и обязанностей, зафиксированных в трудовом договоре, должностных инструкциях, коллективном договоре.

1.4 Совет молодых специалистов создается с целью оказания содействия молодым специалистам и рабочей молодежи в самореализации, творческом и карьерном росте, овладении корпоративной этикой, повышении квалификации и т.д.

2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

2.1 Совет создается с целью активизации профессионального роста молодых специалистов, реализации творческих идей, объединения их усилий для разработки актуальных направлений в работе Библиотеки.

2.2. Для достижения поставленной цели Совет занимается решением следующих задач:

- способствование адаптации молодых специалистов, мотивация их к высоким показателям в работе;

- способствование адаптации молодых специалистов, мотивация их к высоким показателям в работе;
- содействие профессиональному и творческому росту молодых специалистов, повышение их профессионального уровня;
- развитие активности молодых специалистов, выявление лидерских качеств, способствующих решению поставленных перед ними задач.
- сформировать среду профессионального общения молодых библиотечных работников;
- привлечение молодых специалистов к участию в конференциях, семинарах, проектах.

2.3 Функциями Совета являются:

- организация работы с молодыми специалистами и выработка предложений по её совершенствованию;
- организация культурно-досуговых и творческих связей между молодыми специалистами Библиотеки, налаживание партнёрских связей с другими организациями;
- оказание помощи Библиотеке в организации и проведении культурно-массовых, досуговых мероприятий с участием молодых специалистов;
- организационная работа по проведению заседаний молодых специалистов Библиотеки.

3. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

3.1 Совет молодых специалистов Библиотеки создается по инициативе молодых специалистов и по согласованию с руководством Библиотеки.

3.2 Председателем Совета Библиотеки может быть избран любой работник Библиотеки, обладающий в момент избрания статусом молодого специалиста.

3.3 Совет молодых специалистов Библиотеки состоит из:

- Председателя Совета Библиотеки (выбираемого представителями Совета с согласованием руководства Библиотеки), решающего вопросы оперативного управления Советом, а также отвечающего в целом за работу, проводимую молодыми специалистами;
- Членов Совета, отвечающих каждый за свое направление в работе. Ответственные назначаются путем открытого голосования большинства членов Совета.

Ответственные по направлениям Деятельности Совета:

- Общее координирование деятельности
- По связям с общественностью
- Общее координирование проектов
- Информационное сопровождение
- Досуговое направление
- Подготовка планов, отчетность
- Координирование работы с людьми пожилого возраста

3.4 Совет молодых специалистов правомочен принимать решения, если в нем участвует более половины от всего числа членов Совета. Решения могут приниматься как открытым, так и тайным голосованием, в очной либо заочной форме заседаний. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих. Большинство голосов (не менее двух третей голосов от числа присутствующих членов Совета) принимаются решения по утверждению, изменению и дополнению положений, регламентирующих деятельность по работе с молодыми специалистами, а также решение о досрочном прекращении полномочий председателя. Решения заседаний оформляются протоколом.

3.5 В компетенцию Совета молодых специалистов входит принятие решений по следующим вопросам:

- разработка и принятие ежегодного плана работы Совета;
 - утверждение ежегодных отчетов Председателя Совета молодых специалистов;
 - выполнение отдельных поручений руководства Библиотеки.
- организации мероприятий, разработка концепций и планов подготовки.

3.6 Председатель и ответственные по направлениям члены Совета молодых специалистов выбираются сроком на два года.

3.7 Досрочное прекращение полномочий Председателя Совета молодых специалистов возможно:

- в случае принятия такого решения большинством голосов на внеочередном заседании Совета;
- в случае принятия такого решения руководством Библиотеки;
- по собственному желанию Председателя Совета молодых специалистов;
- в случае увольнения сотрудника, исполняющего обязанности Председателя Совета Библиотеки.

3.8 Заседания Совета молодых специалистов Библиотеки, проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

4. СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

4.1 Инициирование и развитие инновационной деятельности Библиотеки, организация акций по продвижению чтения в молодежной среде;

4.2 Вовлечение молодых сотрудников Библиотеки в разработку и внедрение групповых и индивидуальных авторских программ и проектов;

4.3 Сбор и распространение информации о программах и конкурсах, оказывающих грантовую поддержку творческих инициатив библиотек.

4.4 Наполнение контентом страницы в социальных сетях и канале YouTube;

4.5 Организация выездных заседаний Совета в сторонних организациях для обмена опытом и решения совместных задач;

4.6 Организация и проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди молодых библиотекарей;

4.7 Привлечение дополнительных финансовых средств, благотворительной помощи для проведения мероприятий;

4.8 Подготовка материалов в российские, региональные, местные СМИ.

5. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

5.1 Совет молодых специалистов прекращает свою деятельность в следующих случаях:

- по решению Совета молодых специалистов большинством голосов;
- по решению руководства Библиотеки.

6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

6.1 Совет молодых специалистов Библиотеки ходатайствует перед руководством Библиотеки о выделении необходимых средств для своей работы в соответствии с утвержденным годовым планом работы.

Документ составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.
(1экз. – в нормативной документации Директора; 2 экз. – у Председателя Совета)

Директор ГБУК АО
«Астраханская библиотека
для молодежи им. Б.Шаховского»



Магазевская Л.М.

Председатель Совета молодых специалистов
ГБУК АО «Астраханская библиотека
для молодежи им. Б.Шаховского

Шигаева К.В.